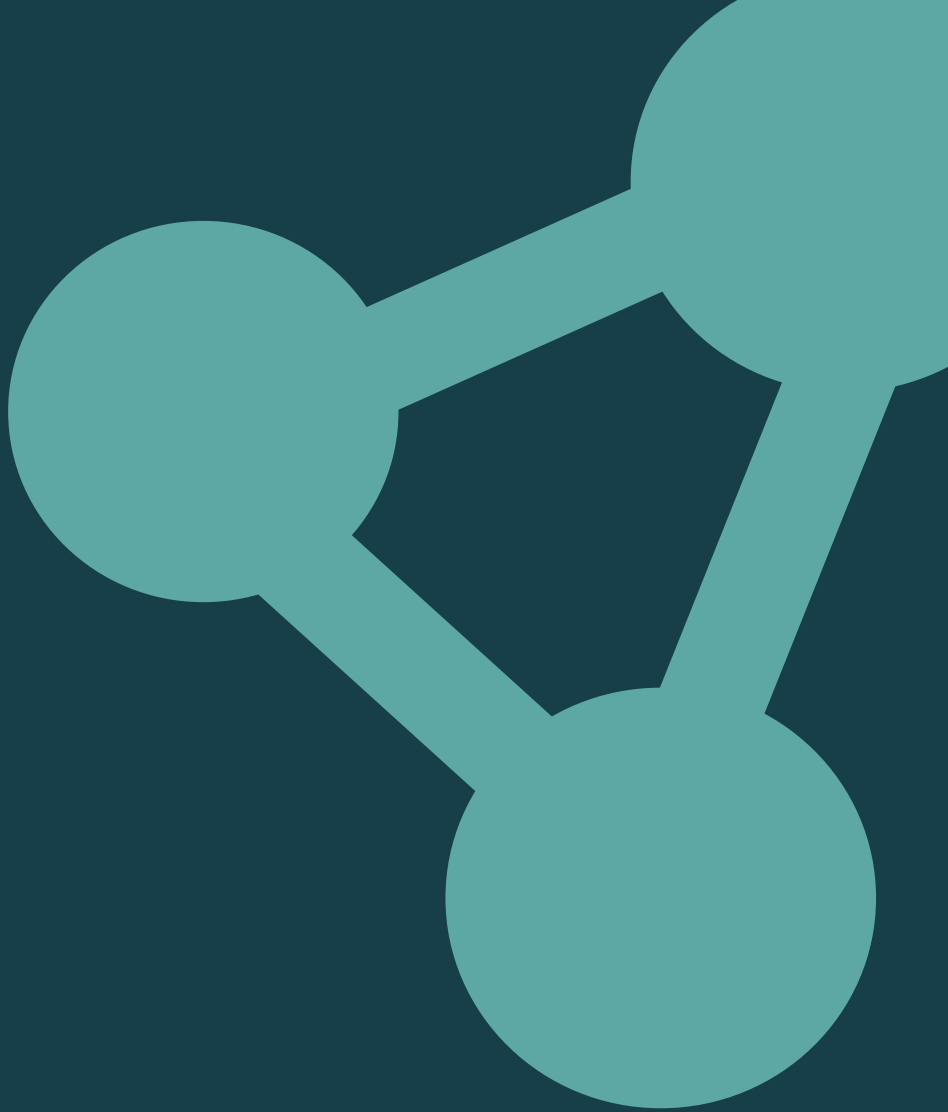




compare

Samverkan, lärande och framåtrörelse

Historien om Stiftelsen Compare

Utgiven år 2025



INLEDNING	Tjugofem år av samverkan, lärande och framåtrörelse	03 – 05
VÅR HISTORIA	år 2000 till 2025	06 – 11
INTERVJUER MED	Göran Österman och Mikael Lundström Energi och engagemang genom goda år och kris	12 – 15
	Håkan Spjuth Akademi och näringsliv tillsammans	16 – 17
	Magnus Bårdén Compare 2.0 med fokus på innovation	18 – 19
	Anders Olsson Nyckelroll för regional utveckling och specialisering	20 – 21
	Fredrik Svensson Samhällsnytta i mellanrummet	22 – 23
	Jonas Matthing Nya metoder ger möjlighet till förändring	24 – 25
	Göran Andersson "Ett av de mest spännande initiativ jag arbetat med"	26 – 27
	Charlotte Wäreborn Schultz Vi skapar kraft i mellanrummen	28 – 29
Tack till er som bidragit till historien om Stiftelsen Compare!		30

Tjugofem år av samverkan, lärande och framåtrörelse

Under 25 år har Compare verkat i en starkt föränderlig omvärld. Runt millennieskiftet fanns en del av näringslivet som gick att definiera som "IT-branschen". I Karlstadsregionen hade vi både många stora IT-bolag med utvecklingsavdelningar och mindre konsultföretag med angränsande verksamhet. Idag genomsyras hela vårt samhälle på alla nivåer av tech och digitala lösningar. AI och digitalisering är på väg att kasta oss in i ett nytt tekniksprång, med konsekvenser vi idag bara kan ana.

Så, vad gör det med en organisation som Compare? Uppenbarligen är behovet av en samlande kraft minst lika stort idag som för ett kvarts sekel sedan. Vi har utvecklats från att vara en arena för IT-branschen till att idag vara en drivande partner, för att lösa komplexa samhällsutmaningar.

Den kompetens och erfarenhet vi har skaffat oss under åren är uppskattad av många i en tid när framtiden formas genom innovationer. Den resan vi har gjort, tillsammans med alla samverkanspartners och medarbetare, har lett oss fram hit.

När man ser tillbaka är det lätt att bli imponerad av alla resultat och värden som Compare har bidragit till. Tillsammans med andra har vi gjort betydande avtryck i samhället såväl lokalt som nationellt och internationellt.

INLEDNING

Syftet med den här berättelsen är att glädja oss åt allt som har varit sedan starten år 2000, men också att fungera som underlag och inspiration inför framtida vägval. Genom att blicka bakåt och hämta kraft ur vår historia skapar vi riktning inför framtiden.

**Vad har vi gjort och vad har vi lärt oss på vägen?
Hur kan vi ta våra erfarenheter och lärdomar vidare i
nästa utvecklingssteg? I vilken riktning ska vi gå, givet
förändringar i omvärlden och vår egen förmåga och
kapacitet?**

Det är omöjligt att få med allt viktigt i en sån här skrift. Det är mycket som hänt, och många människor som varit involverade och som alla har sin bild av vad Compare varit genom åren. Genom att reflektera över var vi befinner oss idag har vi följt trådarna bakåt för att förstå vår resa hit.

Stort tack till alla er som har bidragit med era olika perspektiv och på så sätt tillsammans skapat berättelsen om Compare!

Fredrik Svensson
Styrelseordförande



Charlotte Wäreborn Schultz
Vd



[illegible][illegible]

DIGITALWEAVE
COMING



CA
PR

Denn
unf
aller d

Vi bjuder på en helkväll med dryck, enkla förtäring och underhållning, allt i äkta Tyrolerstil.
Festen går av stapeln i det stora tältet på Torget i Karlstad den 20 oktober med start 19.00.
Vi riktar ett stort tack till våra sponsorer som gör festen möjlig.

solo
www.solo.it
NORDBANKE



Dinns inbjudan är personlig och gäller som entrébiljett. Den får ej överlåtas utanför din arbetsplats. På plats i tåget får du tre barbiljetter som gäller för öl, vatten eller cider i baren. Självklart finns även alkoholfritt att

A man in a dark suit and light shirt stands in front of a large screen. The screen displays the text "BEYOND TOMORROW" in large, bold, white letters, with "Digital Marketing Revolution" in smaller text below it. The background of the screen is a dark blue space-themed image with stars and a planet. The man has his hands clasped in front of him.

Det kunnande som är till nytta för samhället är tillgängligt för alla. Det är en förutsättning för att vi ska kunna utvecklas som samhälle. Det är också en förutsättning för att vi ska kunna leva tillsammans i ett samhälle som är rättvist och som är till nytta för alla.

Wingman Windows is sold by the Digital Solutions Corp., with the best support app for the new Dell XPS 13 laptop.

Enligt ett nytt koncept ska de nya bussarna byggas i ett fabriksmodulsystem som inte bara ska kunna byggas i olika storlekar, utan även i olika färger. Detta innebär att bussarna ska kunna byggas i olika färger och i olika storlekar. Detta innebär att bussarna ska kunna byggas i olika färger och i olika storlekar.

50 m²
3600,-

Lagertrykstenen, magasinering med
kontormiljøbetegnelse, 16 m² med loft

Karvridkontrakt, separat brandöf, värmpump och egen toalett. Tillgång till dygnet runt. Tillgång till truck. (Det finns även boende till 4000 SEK)

Österwindsgatan 21

Ostansvindsgatan 21
Industri och Lagerhotell
Ostholmen, Karlstad
Tel 054-26 11 00
Off 039-976 84 82
kkgutlingen.se

stadttjanst-varmland.se

ALLIANS
www.industriepersonal.nu

Montage • Service • Underhill • Beranning

Saneringsstjänst

Storingsplan 1, Karlstad • 054 850 850 • www.saneringstjanst.se

• Det är många företag som nu bringar stilla omhela eller delar in sin verksamhet på grund av konkurrens. De närvarande yrkeshögskolorna, högskolorna eller högskolorna sammanfattas härmed.

CompuLink engagerar sig genom att tillämpa principerna "Digital First", vilket syftar på att de först använder och utvecklar ett gränssnitt på dess egena plattform digital teknik. Innan man får detta kommer deras TechTalks och CompuLink och Kundtjänst vara digitala via streaming.

Praktik & arbetsansökningar

Söker du
utvecklingsmöjligheter
inom tech?



Här kan du skicka in din intresseanmälan för praktik eller jobb till 100 företag i Compares nätverk.

Swigeres ny IT-stad

Kringar & Uppslutten
Helt nytt sätt att arbeta

utvecklare programmerare tekniker kommunikation utbildning



**DIGITALWELL
AWARD**

BE DIGITAL

Guldar och inspirerar ditt företag
i den digitala resan.

NU TAR VI TAG I KOMPETENSBRISTEN!

Den digitala sektorn står inför en enorm kompetensbrist. År 2022 beräknas 70 000 spetskompetenser saknas i Sverige, om inget görs i dag. Det är ett direkt hot mot vår välfärd. Vi har genomfört en omfattande kartläggning av våra medlemsföretags rekryteringsbehov, i syfte att lösa kompetensförsörjningen i Värmlands digitala sektor.

I hela rapporten på digitalrevolt.se

LÄS HELA
RAPPORTEN
digitalrevolt.se

compare

BE DIGITAL
compare

Hur sammanfattar man 25 år? 25 år i en stark utveckling och ständig förändring? Här är några nedslag som kan ge en bild av hur Compare blivit vad vi är, några hållpunkter på en resa som ingen riktigt kunde ana då när allt tog fart. I tidslinjen finns inte allt som hänt, inte på långa vägar, men det är utvalda nedslag som ger en bild av resan.

Slutet av 1990-talet

IT-yra råder och branschen frodas. Men företagen konkurrerar om personal och kompetens, vilket försvårar för kompetensförsörjningen i hela regionen.

2000

Compare bildas ur ett behov av att samla IT-branschen, att vara en gemensam röst för teknikföretagen och en samlande kraft. Fokus på kompetensförsörjning. Compare bildas som en stiftelse, där IT-bolagen går in som intressenter. Under de tidiga åren finns ett stort fokus på sociala arrangemang och att skapa gemenskap inom IT-branschen.

2001

IT-bubblan spricker, vilket drabbar företagen i Karlstad. Compare fokuserar på samverkan för att rädda kvar kompetensen i regionen.

2012 – 2015

Tillsammans med Landstinget i Värmland och Karlstads universitet bygger Compare upp ett nationellt center för test av digitala hälsolösningar, med stöd av bland annat innovationsmyndigheten Vinnova, Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA). Nordic Medtest grundas i Värmland för att testa vårdens IT-system.

2015

Genom det nya projektet Nordic Digital Health Center (NDHC) leder Compare arbetet med att bygga en miljö där välfärdstjänster kan testas i praktiken. Organisationens förmåga att innovera i samverkan utvecklas.

2005 – 2007

Regementet A9 i Kristinehamn och Försvarets sjukvårdscentrum på Hammarö läggs ner och ungefär 700 jobb försvinner från Värmland. Som kompensation fick länet cirka 50 miljoner kronor från staten. Compare satsar tillsammans med Hammarö kommun, kommunalförbundet Region Värmland och Länsstyrelsen Värmland på Testlabbet på Sätterstrand på Hammarö. Tillsammans med Karlstads universitet siktar man nu på att skapa ett internationellt kunskapscenter för test, validering av programvara och system.

2015

IT-branschen är inte lika tydligt definierad längre, och omvärlden ser inte ut som i början av 00-talet. De stora IT-bolagen är globala, och i stort sett alla organisationer arbetar med digitalisering i olika former.

Hur ska Compare skapa värde för techbolagen framöver? Vilka behov finns? Resan mot Compare 2.0 startar.

2018

Compare 2.0 tar form och stöttar techdrivna bolag i Värmland som behöver innovera. Genom en 10-årig finansiering av Vinnova bildar Compare DigitalWell Arena, tillsammans med ett antal aktörer, i syfte att bygga en nationellt och internationellt konkurrenskraftig innovationsmiljö kring digitala hälsotjänster.

2020

Coronapandemin sätter fokus på vården, och bidrar till ett digitalt språng för många organisationer.

Compare delar ut två miljoner kronor för att främja innovationer inom hälsa och välfärd. Bland annat bildas inkubatorn och acceleratoren DigitalWell Ventures ur detta. Be Digital och andra initiativ som ger företag i Värmland möjligheter till digital transformation prioriteras.

2022

Användningen av generativ AI tar fart och möjligheterna med tekniken påverkar succesivt verksamhetens inriktning. Vinnovas program Avancerad digitalisering influerar Compares inriktning och cybersäkerhet blir ett av flera nya fokusområden.

Samma år är Compare med och stiftar stiftelsen iHubs Sweden som bygger kompetens om systeminnovation i Sverige.

2021

Compare tar steg mot att vara en oberoende techinnovationsplattform. Med ett stort nätverk av bolag, entreprenörer, forskare, kommuner, regioner och myndigheter finns kapacitet och förmåga att driva företagets och samhällets behov av omställning.

2024

Den nationella och internationella kopplingen stärks ytterligare genom formandet av, och medverkan i ännu en Europeisk Digital Innovationshubb. Nu är Compare med i två stycken.

2025

Compare firar 25 år, organisationen har under dessa år gått från en anställd till 25 anställda. Verksamheten har utvecklats och förändrats över tiden.

2023

DigitalWell Arena väcker intresse utanför Sveriges gränser och presenteras inför FN om initiativets arbete med upphandling kopplat till innovationer. DigitalWell Ventures övergår till stiftelsen Inova som driver inkubatorn och acceleratorn vidare i samma anda som tidigare. Compare bidrar till att forma, och medverkar i en Europeisk Digital Innovationshubb.

2026

Vilken roll ska Compare fylla för näringslivet i Värmland, de offentliga aktörerna och för samhället i stort? På vilket sätt ska vår kompetens inom systeminnovation göra nytta för andra? Hur kommer framtidens tech vara en del av det?



ENERGI OCH ENGAGEMANG GENOM GODA ÅR OCH KRIS

Med enorm energi och uppfinningsrikedom kickade Compares verksamhet igång i början av millenniet. En energi som lyckades överbrygga kristider och hitta nya former genom åren.

Det sprudlade av engagemang, och vi gjorde väldigt mycket nytt, säger Göran Österman, tidigare vd på Compare.



Det var en väldig hajp runt IT då. IT skulle revolutionera världen, säger Mikael Lundström, som var med redan när de första stegen mot det som skulle bli Compare togs i slutet av 1990-talet.

I Karlstad och Värmland fanns då en stor IT-bransch. Många storföretag hade utvecklingsenheter här, och det kryllade av konsultbolag. Men den stora floran av företag gjorde också att det rådde hård konkurrens och det var svårt att hitta och behålla kompetens. För att råda bot på det började Göran, Mikael och ett gäng andra inom IT-sektorn att prata om att hitta sätt att arbeta gemensamt för kompetensförsörjning och rekrytering.

Arbetet med att hitta arbetssätt började under 1999 och i januari 2000 bildades så Compare, en stiftelse som skulle verka för medlemsföretagens bästa. Under de första åren var det full fart i IT-branschen, och framåtrörelsen märktes även hos Compare. Kompetensförsörjning och företagsetablering var fokus för arbetet, men lika viktigt var att samla branschen till en röst. Compare marknadsförde Karlstad utanför Värmland, hade idrottsföreningen Compis, arrangerade IT-partyn och beachvolleyturneringar. Men man arbetade också tillsammans med Karlstads universitet för att skapa en civilingenjörsutbildning och hjälpte Älvkullegymnasiet att utveckla utbildning inom IT. Genom projektet Framtidens arena hjälpte man Färjestadstravet att hitta nya sätt att engagera publik på plats, och under Svenska rallyt skapade man interaktiva aktiviteter runt det som idag heter Colins Crest.

Genom allt roligt vi gjorde skapades en vi-känsla. Företagen knöts närmare varandra när människor lärde känna varandra. Och de sociala aktiviteterna fungerade också för rekrytering och etablering, det blev tydligt att det i Karlstad och Värmland fanns en enorm kompetens, berättar Göran.

Vår kärna var att driva affärsutveckling för våra ungefär 100 medlemsföretag. Vi var en resurs för företagen, säger Mikael.

När det efter några år blev IT-kris och Karlstad dessutom förlorade arbetstillfällen när regementet lades ner fick Compare också delvis arbeta på nya sätt. Genom att man hade samlat branschen och skapat engagemang var det lättare att fylla de nya behov som nu uppstod.

Vi fick fokusera mer på arbetsmarknadsåtgärder, och efter ett tag också på att starta verksamheter tillsammans med andra. Vi byggde till exempel upp testlab på Sätterstrand på Hammarö, efter några år riktade vi in det på att testa digitala system i vården tillsammans med landstinget, säger Göran.

Tack vare det arbete vi redan var igång med genom Compare så klarade vi krisen bättre än andra städer. IT-kraschen blev mindre turbulent i Karlstad än i landet i övrigt. Många bytte arbetsgivare men gick ofta till andra företag inom Comparesfären och blev kvar i stan, säger Mikael.



Grunduppdraget, att arbeta för IT-branschen och medlemsföretagens bästa, var detsamma, men behoven och arbetssätten förändrades med tiden.

En nyckel till att det blev så bra, och att vi snabbt lyckades skapa en organisation som gjorde skillnad, var tillit. Det krävs att man litar på varandra för att bygga något sådant här. Men sen ska man inte underskatta en annan sak, och det är att vi hade så vansinnigt roligt under tiden, säger Mikael.

AKADEMI OCH NÄRINGS LIV TILLSAMMANS

Compare har under lång tid byggt upp en ömsesidig samverkan med Karlstads universitet. Det är ett utbyte som är nödvändigt, och har effekt, för både akademien och näringslivet – regionalt, nationellt och internationellt.

Forskningsverksamheten bygger på att man har partners att driva projekt tillsammans med. Dels behöver vi få in behov och förväntningar från vår omvärld, dels vill vi ju få ut forskningsresultaten så att de kan ha effekt ute i samhället, säger Håkan Spjuth, avdelningschef på Grants and Innovation Office på Karlstads universitet.



Han beskriver ett samarbete som vuxit fram genom åren, och som på många sätt ändrat karaktär. Där man i början endast fokuserade på samverkan inom utbildningsverksamheten, såsom praktikplatser och arbetsmarknad för studenter, till ett samarbete som nu även fokuserar på att driva gemensamma forsknings- och innovationsprojekt. Och där har Compare blivit en tydlig samarbetspartner, inte minst inom området digital hälsoinnovation.

Vi har ett arbetssätt som utarbetats över tid, där det finns en tillit och ett förtroende både mellan individer och mellan organisationerna. Det finns en känsla av win-win, att man jobbar mot gemensamma mål snarare än konkurrerar.

Värmland som region har kommit långt i detta, menar Håkan. Hela samhället, från näringsliv och akademi till offentlig sektor, drar åt samma håll och vill utvecklas tillsammans. Det har blivit en styrka för regionen om man jämför med andra delar av landet.

Vi har jobbat hårt med att hitta en gemensam strategi för innovationsarbete, en röd tråd att följa. Och vi har kommit väldigt långt i det, att vara mer fokuserade och tydliga, det tror jag är en nyckel för framgång.

COMPARE 2.0 MED FOKUS PÅ INNOVATION

När Magnus Bårdén år 2015 kliver in som vd på Compare är det en organisation i förändring. Under åren som följer kommer "Compare 2.0" att ta form, genom att arbeta mer med projekt och över tid bli en neutral och oberoende innovationsplattform.

Vi identifierade att innovation var det vi skulle arbeta mer med. Företagen har ofta bra koll på dagens affär, men hur ser det ut imorgon? Där kunde vi skapa värde för bolagen, för Sverige och för Värmland, säger Magnus.



Compare gick från att vara en medlemsorganisation till att tydliggöra att man arbetar för att skapa förändring och värde för företagen och hela samhället. Med tiden gick vi mot att samla ihop projektportföljer utifrån specifika områden som digital hälsa, cybersäkerhet och framtidens städer. På det sättet kunde projekten bli verktyg för innovation och utveckling.

Medlemsföretagen blev ett nätverk och en tillgång, en kompetens som kunde vara med och utveckla framtida innovationer.

Det blev samtidigt uppenbart att vi måste vara neutrala och oberoende om vi vill vara med och förändra, till exempel i upphandlingar och samarbete mellan olika sektorer. Vi ska jobba för stiftelsens uppdrag, verka för Värmlands, Sveriges och Europas bästa.

Under de här åren växer inkubatorn och acceleratorn DigitalWell Ventures fram, med fokus på företag och innovationer inom digital hälsa. Idag drivs den vidare genom stiftelsen Inova.

I hela det entreprenöriella tankesättet finns det här att man låter saker utvecklas vidare. För att Compare skulle kunna fortsätta vara en neutral och oberoende plattform behövde DigitalWell Ventures också utvecklas vidare på annat sätt, samtidigt finns kompetensen kvar väldigt nära Compare.

Compare 2.0 tog form genom att fokusera på innovation och att sätta samhällsnyttan i centrum.

Samtidigt finns fortfarande kompetensförsörjning som uppdrag. Genom att vara med och bygga framtiden genom innovation så skapas möjligheter för en livfull arbetsmarknad i Värmland, i Sverige och i Europa.

NYCKELROLL FÖR REGIONAL UTVECKLING OCH SPECIALISERING

I den regionala strategin för smart specialisering spelar Compare en viktig roll. Och de gör det framgångsrikt, tack vare sin långa historia och tydliga inriktning.

Anders Olsson har arbetat med strategiarbete på Region Värmland, och tidigare Landstinget i Värmland, under lång tid. Han har följt Compares resa, och kan se hur verksamheten utvecklats till att idag leda arbetet med den värmländska specialiseringen Digital hälsoinnovation.

Där föddes också en vision om att utveckla IT-system för vården, inte bara testa dem. Och tack vare samarbetet med Karlstads universitet fanns förutsättningarna för det som blev en tioårig satsning på DigitalWell Arena, berättar Anders.



Trådarna går tillbaka till när Compare startade testlab på Sätterstrand 2008, något som senare i samarbete med Region Värmland utvecklades till Nordic Medtest vars verksamhet fortfarande drivs från Karlstad genom Inera.

Han beskriver hur Compare genom åren har tagit vara på nya entreprenöriella möjligheter, ofta genom att bygga vidare på vad de tidigare gjort. Och tack vare det har man också kunnat ta stort ansvar för utvecklingen i Värmland.

Vår strategi pekar ut Digital hälsoinnovation som ett område där vi ska vara bland de ledande i världen. Och det är tack vare Compare och DigitalWell Arena, tillsammans med forskningsmiljöerna på Karlstads universitet och Karlstads kommun, skulle jag säga.

Smart specialisering handlar om att alla regioner i Europa ska göra strategier och peka ut områden där de har goda förutsättningar att vara ledande. Compare har i Region Värmlands strategi fått ansvar för Digital hälsoutveckling och att stödja perspektivet Digitalisering i alla områden inom strategin. Och strategin ger resultat. Till exempel har man mätt att under åren 2022 – 2024 omsatte området digital hälsoinnovation ungefär 200 miljoner kronor i Värmland.

En nyckel till framgången är att Compare letat efter nya möjligheter och som ofta byggt vidare på tidigare framgångar. På så sätt har de varit långsiktiga och framåtlutade i ständig utveckling.

SAMHÄLLSNYTTA I MELLANRUMMET

Med åren har Compare blivit experter på att leda komplexa samverkansprojekt. Med sina kompetenser, och regionens gemensamma styrkor, har man hittat områden där man kan bidra till förbättringar för samhället i stort.

Vårt fokus är alltid samhällsnytta. Vi kan identifiera utmaningar och problem, och kan sedan samla olika aktörer och leda processer framåt för att hitta lösningar. Någon aktör måste kliva fram och ta ledarskapet, och det kan Compare göra, berättar Fredrik Svensson, styrelseordförande i Compare.



Han klev in som ordförande 2019. Då var Compare under förändring, på väg mot den innovationsorganisation den är idag.

Arbetet präglas av mod och experimentlust. Genom att våga testa nytt och vara innovativ är hela organisationen under ständig förändring. Vi ser inte hinder som ett stopp, vi undersöker hur vi kan ta oss förbi hindret.

Samtidigt är han noggrann med att påpeka att grunduppdraget på många sätt är detsamma idag som för 25 år sedan – att arbeta för en levande och attraktiv techbransch i Karlstad och Värmland.

Men spelplanen är på många sätt större. Om vi kan arbeta för innovationer på internationell eller nationell nivå, då tydliggör vi också bilden av att vår region är en plats där innovation frodas, och skapar lösningar för framtiden. Det är bra för alla som arbetar med tech inom olika sektorer.

På många sätt är Karlstad och Värmland perfekt som en pilotyta för innovationer. Marknaden är tillräckligt stor för att man ska kunna testa nya lösningar, samtidigt som beslutsvägar och kontaktytor är nära och smidiga. Här kan samverkan ske ganska friktionsfritt. Det är en enorm styrka för oss.

NYA METODER GER MÖJLIGHET TILL FÖRÄNDRING

DigitalWell Arena är en satsning på digital hälsoinnovation. Genom att samla aktörer från offentlig sektor, näringsliv och forskning kan man identifiera hinder och möjligheter, och gemensamt arbeta för att få fram lösningar.

Samverkan mellan näringsliv och det offentliga, en samverkan som tar hänsyn till en reglerad marknad, är nyckeln, det säger Jonas Matthing, verksamhetsledare för DigitalWell Arena.



Compare har arbetat inom området digital hälsa under lång tid. Med åren har det utkristalliserats ett synsätt, och arbetssätt som varit framgångsrikt och rönt uppmärksamhet både nationellt och internationellt.

När offentlig verksamhet ska samverka med forskning och näringsliv kan det vara svårt att komma fram till lösningar som går att applicera i stor skala i verksamheten. Ofta fastnar möjliga innovationer på vägen, innan de kan användas i till exempel vården. Inom DigitalWell Arena arbetar man för att identifiera de hindren, och hitta lösningar runt dem.

Vi vill ju bidra till ett bättre samhälle. För att nå dit måste vi skapa möjligheter för innovationer att nå ut och användas i verkligheten. Vi såg att många fina initiativ och projekt inte förstår de förutsättningar som gäller på en offentligt reglerad marknad och därför dör på pilotstadiet, och vi vill nå mycket längre än så.

Ett exempel på detta är att DigitalWell Arena arbetar med smarta metoder för regioner och kommuner att jobba med lagen om offentlig upphandling, LOU, i samverkan med näringslivet. Ett annat område är kvalitetssäkring, där man inom DigitalWell Arena arbetar för att hitta gemensamma ramverk för hela Sverige när det gäller hälsoapplikationer.

Idag finns för få gemensamma ramverk och standarder på det här området. Det gör det väldigt svårt för den som hittar en smart lösning för vården att kunna sprida den till hela landet. Man måste uppfinna hjulet många gånger om.

Om vi inte arbetar tillsammans för att hitta fram, då kommer vi aldrig kunna använda den potential som finns i digitala innovationer inom hälsa och sjukvård. Vi har massa data och vi har problem att lösa, men jobbar vi inte med hindren som finns på ett systematiskt sätt så kommer vi aldrig få innovationer som gör skillnad i verksamheten.

“ETT AV DE MEST SPÄNNANDE INITIATIV JAG ARBETAT MED”

År 2019 beviljades Compare pengar från statliga Vinnväxt-programmet för att utveckla DigitalWell Arena. Redan då sågs offentlig verksamhet som en motor för att driva innovation, en kraft att arbeta tillsammans med för att nå resultat.

Göran Andersson har arbetat på Vinnova med Vinnväxt sedan innovationsprogrammet inleddes strax efter millennieskiftet. Och han har mycket positivt att säga om utvecklingen i Värmland.

DigitalWell Arena är ett av de mest spännande initiativ jag arbetat med. Man har kunnat gå snabbt fram, och mycket beror på ett bra ledarskap i organisationen. Det är bra folk som jobbar där, säger han.



Han beskriver en verksamhet som når resultat, och som fått god utväxling på projektmedlen.

Man har varit en stark motor på startup-sidan och nu arbetar man ännu mer med policyfrågor och hinder i systemet, bland annat kring statsstöd för att underlätta upphandlingar. Det är ett skifte där man arbetar mer långsiktigt och strukturellt, och jag tycker det är väldigt spännande att se. Det är rätt väg att gå nu.

DigitalWell Arena har fått effekter på så väl nationell som internationell nivå. Det är resultat som påverkar samhällssystem och förbättrar kapacitet och förmåga till innovation inom hälsa och vård.

Sen är det svårt att sätta siffror på vilken nytta man gör på systemnivå, men även där tycker jag att DigitalWell Arena kommit långt. Man har hittat metoder att mäta effekter som andra regioner också använder sig av nu.

VI SKAPAR KRAFT I MELLANRUMMEN

Vad är Compare? Vilken roll ska Compare fylla nu, och framåt?

Om man frågar Charlotte Wäreborn Schultz, interim vd på Compare, är svaret ganska givet.

Vi har en unik kompetens när det gäller att leda processer i mellanrummen. Där näringsliv, offentlig sektor och forskning möts, där kan vi driva arbetet framåt för att hitta nya lösningar tillsammans, säger hon.



På Compare ser man potentialen i hur tech och digitalisering kan bana väg för en mer hållbar samhällsutveckling. Tack vare en gedigen kunskapsbas och lång erfarenhet leder man idag utvecklingen och samlar aktörer för att tillsammans hitta innovativa lösningar. En ensam aktör kan sällan lösa stora problem, men genom att samla olika kompetenser och perspektiv kommer man mycket längre.

De samhällsutmaningar vi idag står inför är så komplexa att vi måste samverka i nya konstellationer för att hitta lösningar. Det kommer att krävas oortodoxa samarbeten. Och där har Compare en unik kompetens, som behöver tas till vara.

Resan hit har tagit 25 år, och har inneburit både krokiga vägar och återvändsgränder. Men i backspegeln är det ändå lätt att se hur vi landade där vi är idag.

Det har funnits ett utvecklande och inspirerande ledarskap under lång tid som fått människor att bli sitt bästa jag och att växa, det har varit helt avgörande. Genom att rekrytera nyfikna människor som ser potential och som vågar utvecklas skapas en kultur där kompetensen hela tiden växer.

Hon är noga med att påpeka att en organisation måste veta sina styrkor för att kunna manövrera in i framtiden. Genom att förstå var man kommer ifrån, vem man är och vad man redan har, lägger man grunden för att veta vart man är på väg.

Vi är inte experter på själva sakfrågorna som hälsa eller sjukvård, inte heller på cybersäkerhet till exempel. Men det vi är sjusärdeles duktiga på, det är att förverkliga samverkan och få kraft i en förändring. Och det kommer att vara ovärderligt inom många områden framöver. Jag är övertygad om att Compare har förmågan och kapaciteten att även fortsättningsvis ta ledartröjan när det gäller innovation för ett livskraftigt samhälle.



**Tack till er som bidragit till historien
om Stiftelsen Compare!**

Anders Olsson
Anders Solberg
Charlotte Wäreborn Schultz
Fredrik Svensson
Göran Andersson
Göran Österman
Håkan Spjuth
Ingrid Ivars
Jonas Matthing
Lena Larsson
Magnus Bårdén
Mats Skoting
Mikael Lundström
Stefan Skoglund

Grafisk form
Malin Mossberg

Redaktör
Marie Rosenlind Nordensson

Texter
Charlotte Wäreborn Schultz
Fredrik Svensson
Marie Rosenlind Nordensson
Peter Pasalic Östborg

Tryckeri
Universitetstryckeriet, Karlstads universitet
Utgiven av Stiftelsen Compare Karlstad Competence Area,
år 2025

